

Unser KODE®-Training

Ihre Chance

Stellen Sie sich vor, ihre MitarbeiterInnen und Führungskräfte oder auch Teams und Gruppen in Ihrem Unternehmen handeln selbstorganisiert und erfolgsorientiert und Ihr Unternehmen positioniert sich kontinuierlich zukunftsfähig. Sie steigern und sichern Ihre Wettbewerbsfähigkeit, sparen Ressourcen ein, mindern Risiken und senken Kosten.

Diese Vision wird Wirklichkeit durch ein auf Ihre Bedürfnisse und Ihr Unternehmen zugeschnittenes KODE®-Training. KODE® fördert den Prozess der persönlichen Entwicklung und des nachhaltigen Handelns Ihrer Beschäftigten durch die Weiterentwicklung dieser Kompetenzen bei jedem einzelnen und bildet dadurch die Grundlage für eine zukunftsorientierte Aufstellung Ihres Unternehmens.

Zielgruppe:

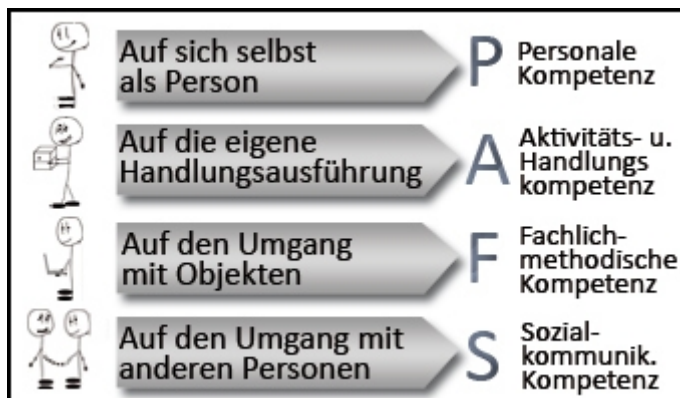
- Unternehmen, Organisationen, Hochschulen
- Einzelne MitarbeiterInnen, Führungskräfte, Teams

Ziel des KODE®-Trainings:

- Weiterentwicklung der Kompetenzen für zukunftsfähiges Handeln
- Umsetzung der Zukunftsfähigkeit ihres Unternehmens/Organisation

KODE®-Prinzip:

KODE geht von vier Grundkompetenzen aus



Vorgehen:

- Kompetenzfeststellung – Wo stehe ich?
- Kompetenzentwicklung – Wo will ich hin?

Kompetenzfeststellung – Wo stehe ich?

Der **Fragebogen** ermittelt den „Stand der Dinge“ aus einer der folgenden Perspektiven:

- Selbsteinschätzung
- Fremdeinschätzung
- Teameinschätzung

Das **Auswertungsgespräch** bietet dem Teilnehmer eine differenzierte Betrachtung seiner Kompetenzen (Grundkompetenzen)

- unter normalen Arbeits- und Lebensbedingungen sowie
- unter besonders fordernden und belastenden Bedingungen wie Stress, Problemdruck, Konflikt.

Die Stärken- und Schwächenanalyse mit der Betrachtung von übertrieben ausgeprägten und zu fördernden Kompetenzbereichen beleuchtet die Felder für Weiterentwicklung.

Kompetenzentwicklung – Wo will ich hin?

In der Vertiefungsphase des Auswertungsgesprächs werden die Weiterentwicklung vorhandener, die Entwicklung neuer sowie die Dämpfung „überzogener“ Kompetenzen besprochen. Übungsempfehlungen, Selbsttrainings, sowie Einblicke in den persönlichen Umgang mit anderen und daraus abgeleiteten Empfehlungen, persönliche Lernstile, Kompetenzen im Team und Zeitmanagement vertiefen das Wissen über die eigenen Kompetenzen und runden die Auswertung ab.

Hier nun ergeben sich die Chancen für Ihr Unternehmen. Der nachfolgende Kompetenzatlas stellt die verschiedenen Teilkompetenzen der Grundkompetenzen detailliert dar, aus denen die Entwicklungsfelder Ihrer Mitarbeiter im Sinne des Unternehmens heraus gearbeitet werden.

P Personale Kompetenz				A Aktivitäts- und Handlungskompetenz			
Loyalität	Normativ-ethische Einstellung	Einsatzbereitschaft	Selbstmanagement	Entscheidungsfähigkeit	Gestaltungswille	Tatkraft	Mobilität
P		P/A		A/P		A	
Glaubwürdigkeit	Eigenverantwortung	Schöpferische Fähigkeit	Offenheit für Veränderungen	Innovationsfreudigkeit	Belastbarkeit	Ausführungsbereitschaft	Initiative
Humor	Hilfsbereitschaft	Lernbereitschaft	Ganzheitliches Denken	Optimismus	Soziales Engagement	Ergebnisorientiertes Handeln	Zielorientiertes Führen
P/S		P/F		A/S		A/F	
Mitarbeiterförderung	Delegieren	Disziplin	Zuverlässigkeit	Impulsgeben	Schlagfertigkeit	Beharrlichkeit	Konsequenz
Konfliktlösungs-fähigkeit	Integrations-fähigkeit	Akquisitions-stärke	Problemlösungs-fähigkeit	Wissen-orientierung	Analytische Fähigkeiten	Konzeptions-stärke	Organisations-fähigkeit
S/P		S/A		F/P		F/A	
Team-fähigkeit	Dialogfähigkeit, Kunden-orientierung	Experimentier-freude	Beratungs-fähigkeit	Sachlichkeit	Beurteilungs-vermögen	Fleiß	Systematisch-methodisches Vorgehen
Kommunikations-fähigkeit	Kooperations-fähigkeit	Sprach-gewandtheit	Verständnis-bereitschaft	Projekt-management	Folge-bewusstsein	Fachwissen	Markt-kennntnis
S		S/F		F/S		F	
Beziehungs-management	Anpassungs-fähigkeit	Pflicht-gefühl	Gewissen-haftigkeit	Lehr-fähigkeit	Fachliche Anerkennung	Planungs-verhalten	Fach-übergreifende Kenntnisse
S Sozial-kommunikative Kompetenz				F Fach- und Methodenkompetenz			

Vorteile von KODE®

- Wissenschaftlich fundiert
- Direkter Einstieg und schnelle Handhabbarkeit
- Verständliche und zeitsparende Durchführung
- Ergebnis- und zielorientiert

Erweiterte Anwendungsmöglichkeiten von KODE®

- im Rahmen des Personalrecruitments, bei Personalauswahl- und –einstellungsvorhaben,
- zur Erkennung von High Potentials,
- zur Begleitung von Personalförderung und -entwicklung und zur Ableitung von differenzierten Personalentwicklungsmaßnahmen,
- als Eingangsstufe von Assessment Centern,
- beim Aufbau von Beurteilungssystemen,
- zur Begleitung von Verhaltens- und Teamtrainings,
- als Teil der Organisationsentwicklung.

AnsprechpartnerInnen bei IRIS e.V.:

Prof. Dr. Anja Grothe
Tel.: + 49 (0)30 85789 116
E-Mail: grothe@iris-berlin.de

Anke Fröbel
Tel.: + 49 (0)30 8540 1410
E-Mail: froebel@iris-berlin.de

Prof. Dr. Anja Grothe und Anke Fröbel sind lizenzierte KODE®-TrainerInnen. Praktische Erfahrungen mit KODE® sammelten beide durch die Anwendung im Institute of Management der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin sowie in unterschiedlichen Unternehmen. Prof. Dr. Anja Grothe ist zusätzlich als Moderatorin (Com Team) von Klein und Großgruppen sowie als systemische Organisationsberaterin ausgebildet. Seit der Gründung des Instituts IRIS e.V. leitete sie diverse Projekte im In- und Ausland. Sie koordiniert insbesondere Projekte im Bereich Umweltbildung und Trainings zur Implementierung von Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement.

Frau Anke Fröbel war als Forschungsassistentin unter der Projektleitung von Prof. Dr. Anja Grothe im Projekt „Kona - Kompetenzentwicklung für nachhaltiges Handeln“ an der Hochschule für Wirtschaft und Recht (HWR) Berlin beschäftigt. Im Fokus des Kona-Forschungsprojektes standen die Ermittlung, Beschreibung und Messung der erforderlichen Kompetenzen für Führungskräfte, um Zukunftsfähigkeit unternehmerisch umsetzen zu können. Seit Januar 2010 ist Anke Fröbel wissenschaftliche Mitarbeiterin bei IRIS e.V. und arbeitet im Projekt: „Durchführung der Evaluierung des Kooperationsprojektes Ressourceneffizienz für Betriebsräte und Beschäftigte“, das von der Hans Böckler Stiftung gefördert wird.

Unsere Angebote:

Starterpaket KODE®: Durchführung von Selbst,- Fremdeinschätzungen einzelner MitarbeiterInnen sowie von Teams und die Ableitung von Kompetenzentwicklungsmaßnahmen

Komplettpaket KODE® und KODE®X: Strategie Workshop, Ableitung von verschiedenen Stellen-SOLL-Profilen sowie Durchführung von Einzelcoaching-Maßnahmen für Führungskräfte und MitarbeiterInnen zur Weiterentwicklung von Kompetenzen

Preise auf Anfrage